

BEZPEČNOSTNÍ KANCELÁŘ CZ

SPECIFIKACE VZDĚLÁVACÍHO MODULU (KURZU)

STRANA 1 (CELKEM 2)

VZDĚLÁVACÍ PROGRAM K OTÁZCE GENDERU A ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ

Cíle	<p>Genderová problematika a oblast rovnosti žen a mužů jsou v kontextu České republiky stále značně opomíjená témata, přestože rovné příležitosti žen a mužů jsou jednou z priorit mezinárodních společností, jako je EU nebo OSN. Dané téma je vnímáno jako kontroverzní a pojí se s mnoha stereotypy. Z toho důvodu jsou znalosti genderové problematiky a nástrojů k zajištění rovnosti žen a mužů nedostatečné.</p> <p>Cílem tohoto programu je seznámení s tematikou rovných příležitostí a konceptem genderu, a to v souvislosti s aktuálními tématy a legislativními změnami v České republice a ve vztahu k mezinárodním společností, zejména pak Evropské Unii.</p>
Obsah	Historie ženského hnutí a feminismu, genderová studia, základní terminologie, genderované instituce, bariéry žen na trhu práce a jejich řešení (skleněný strop, skleněný výtah, mzdová nerovnost, pozitivní akce), legislativa ČR a EU
Forma a metody	Seminář
Klíčová slova	Rovné příležitosti, gender, gender mainstreaming, afirmativní akce, genderová struktura společnosti
Časový rozsah	6 hodin
Způsob ukončení a certifikace	Závěrečná diskuse, osvědčení o absolvování

BEZPEČNOSTNÍ KANCELÁŘ CZ

SPECIFIKACE VZDĚLÁVACÍHO MODULU (KURZU)

STRANA 2 (CELKEM 2)

VZDĚLÁVACÍ PROGRAM K OTÁZCE GENDERU A ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ

OBSAH VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU

A. Úvod do problematiky

- základní terminologie a představení pojmu gender; gender vs. pohlaví
- genderové stereotypy a genderová struktura společnosti
- historie ženského hnutí a feminismu – první, druhá a třetí vlna feminismu
- genderová studia a teorie; strukturální funkcionalismus
- genderová socializace a rodina
- genderované instituce (školství, média, trh práce)
- aktivita na téma „Normativní chování a jednání“: Jak se má „správně“ chovat žena/muž v různých situacích (vstup do restaurace, dělba práce v domácnosti aj.)

B. Genderované struktury a instituce

1. Domácnost a rodičovství

- mateřská a rodičovská dovolená – v ČR a ve srovnání se zeměmi EU
- dělba práce, neplacená práce v domácnosti vs. placená práce, dvojí směna
- svěřování dětí do péče matek/otců po rozvodu
- sladňování rodinného a profesního života – možnosti u nás a v zemích EU

2. Vzdělávací systém

- škola jako genderovaná instituce
- interakce a komunikace mezi žáky/kyněmi a učiteli/kami
- učivo a učebnice, vyučovací metody
- politika rovných příležitostí ve vzdělání
- aktivita na téma „Genderově korektní učebnice“ – Jak by měla vypadat učebnice bez stereotypů

3. Pracovní trh

- typicky ženská a mužská zaměstnání
- bariéry žen při vstupu do zaměstnání
- horizontální a vertikální segregace, skleněný výtah, skleněný strop
- mzdové nerovnosti
- sexuální obtěžování
- legislativní rámec – zákon o zaměstnanosti, zákoník práce, přenos důkazního břemene

4. Moc a politické rozhodování

- zastoupení žen a mužů na rozhodovacích funkcích
- příklady v ČR a srovnání s dalšími zeměmi (např. Skandinávie), příklady politických stran a zastoupení žen v nich
- řízená diskuse na téma „Kvóty a afirmativní akce“ – Rozdělení na dvě skupiny, pro a proti kvótám. Zhodnocení kladů a záporů.

5. Obraz žen a mužů v médiích a reklamě

- zobrazování žen a mužů v médiích
- soap opera, ženské a mužské časopisy
- mediální účinky; příklady článků
- obraz žen a mužů v reklamě, objektivizace ženského těla

6. Násilí páchané na ženách

- obchod se ženami; prostituce
- znásilnění
- domácí násilí – statistiky a jejich reflexe
- legislativní rámec ČR a mezinárodní dohody